



ACTUSE

N° de Oficio 511/06.- 019 /2016.

México D.F., a 27 de enero de 2016.

Lic. Benjamín Guillermo Hill Mayoral
Titular de la Unidad Especializada en Ética y
Prevención de Conflictos de Interés
Presente.



En cumplimiento a lo establecido en el "ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", publicado el 20 de agosto del presente año en el Diario Oficial de la Federación, así como a la "Guía que orienta el cumplimiento de los Lineamientos generales en materia de Integridad y Ética", en el numeral 4.2 Informe Anual de Actividades de 2015.

Sobre el particular, me permito informarle lo siguiente:

- En seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2015, se llevó a cabo la primera sesión ordinaria, quedando instaurado el comité de la SAGARPA, aprobando la orden del día y el PAT-2015, se consideraron acciones de capacitación sin costo, como la actualización del curso de Inducción a la SAGARPA en la modalidad E-Learning en el módulo de valores, así como la implementación de un curso de valores desarrollado en 6 módulos (1. Responsabilidad y Transparencia; 2. Honradez y Legalidad; 3. Respeto; 4. Justicia; 5. Trabajo; 6. Liderazgo).
- En temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados; se informa que participaron 1,447 servidores públicos.
- Los resultados de la evaluación que se realizó al Código de Conducta durante 2015, se anexa en el cuadro informativo.
- En cuanto a la recepción de quejas no se cuenta con ningún registro realizado por algún servidor público sobre principios o valor transgredidos del Código de Ética.
- Se desarrolló una sesión ordinaria; con la publicación del ACUERDO el 20 de agosto del 2015, se celebró otra extraordinaria.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Secretario Ejecutivo del Comité
y Director

Lic. Eloy Soberanis Fernández

C.c.e.p.-

Lic. Marcelo López Sánchez.- Oficial Mayor del Ramo. marcelo.lopez@sagarpa.gob.mx

Lic. José Alvaro Vaqueiro Montes.- Titular del Órgano Interno de Control de la SAGARPA. jose.vaqueiro@sagarpa.gob.mx

Lic. Francisco Vallejo Gil.- Director General de Administración y Desarrollo de Recursos Humanos. francisco.vallejo@sagarpa.gob.mx

ESF/PRAH/jcf

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2015

No. Factor	No. Reactivo	Descripción del Reactivo	Valor	Aspecto a medir del Código de ética y/o código de conducta	Indicador	Fórmula	Resultado
XII	59	Trabajar en el gobierno me permite contribuir al bienestar de la sociedad.	92	Bien Común	Personal que percibe la contribución de su trabajo al bien común.	Resultado del Reactivo 59*100	92
I	51	Celebro las aportaciones laborales de mis compañeros.	89	Generosidad	Personal que vive el valor de generosidad en la institución.	(Resultados del Reactivo 51 + Reactivo 4) / 2 de la ECCO*100	90
IV	4	Conozco las necesidades de los usuarios de mi trabajo.	92				
XII	12	MI institución es el mejor lugar para trabajar.	86	Identidad Institucional	Nivel de identidad institucional.	(Resultados del Reactivo 12 + Reactivo 27 + Reactivo 45 + Reactivo 70 + Reactivo 55) / 5 de la ECCO*100	88
XII	27	MI institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados.	84				
XII	45	Me siento orgulloso de ser parte de mi institución.	93				
XII	70	En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución.	86				
VIII	55	Me siento feliz haciendo mi trabajo.	93	Igualdad y Equidad de Género	Nivel de percepción de igualdad y equidad de género.	(Resultados del Reactivo 38 + Reactivo 71) / 2 de la ECCO*100	77
V	38	Existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.	80				
V	71	En mi institución se dan las oportunidades de ascenso y promoción, sin distinción entre mujeres y hombres.	74	Integridad y Honradez	Percepción de la actuación ejemplar que se vive en la	(Resultados del Reactivo 44 + Reactivo 11) / 2 de la ECCO*100	79
XI	44	MI jefe es un servidor público ejemplar.	81				
XI	11	MI jefe es congruente en lo que dice y lo que hace.	78	Imparcialidad	Nivel de percepción del actuar imparcial en la institución.	Resultado del Reactivo 69*100	86
V	69	En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable.	86				
V	5	En mi institución la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad.	78	Justicia y Actitud frente a la Corrupción	Nivel de percepción de aplicación de la norma y actitud frente a la corrupción.	(Resultados del Reactivo 5 + Reactivo 60 + Reactivo 67 + Reactivo 48) / 4 de la ECCO*100	84
XIII	60	En mi trabajo si veo corrupción la denuncio.	88				
XIII	67	En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad.	81				
XV	48	Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo.	90				
III	53	MI jefe me alienta a ser creativo en el desarrollo de mi trabajo, para lograr los objetivos de la institución.	82	Liderazgo	Nivel de percepción del liderazgo promotor de una cultura ética en la institución.	(Resultados del Reactivo 53 + Reactivo 39 + Reactivo 10 + Reactivo 33) / 4 de la ECCO*100	81
VI	39	Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la organización.	78				
X	10	MI jefe promueve la integración de nuestro equipo de trabajo.	79				
XVII	33	Participo en las acciones de mejora de clima y cultura organizacional de mi institución.	85				



INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2015

No. Factor	No. Reactivo	Descripción del Reactivo	Valor	Aspecto a medir del Código de ética y/o Código de Conducta	Indicador	Fórmula	Resultado
III	3	En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente.	87	Rendición de Cuentas	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio de las funciones con eficacia y calidad y sujeta a la evaluación propia de la sociedad.	(Resultados del Reactivo 3 + Reactivo 19 + Reactivo 36 + Reactivo 20 + Reactivo 54 + Reactivo 47) / 6 de la ECCO*10	84
III	19	En mi institución existen comités que captan nuestras sugerencias para mejorar.	74				
III	36	Me siento preparado para aceptar y enfrentar los cambios que ocurren en la forma de trabajar.	88				
IV	20	Mi institución promueve captar las sugerencias de nuestros usuarios.	79	Respeto	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales.	(Resultados del Reactivo 37 + Reactivo 41) / 2 de la ECCO*100	87
IV	54	En mi área se aprovechan las sugerencias para mejorar la calidad de los servicios.	87				
XIV	47	Me siento comprometido a lograr buenos resultados en mi trabajo.	94	Transparencia	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales.	(Resultados del Reactivo 46 + Reactivo 13) / 2 de la ECCO*100	84
IV	37	En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial y respetuosa.	88				
VIII	41	Mi jefe me trata con respeto y confianza.	86				
XIII	46	Mis superiores son austeros y responsables en el manejo de los recursos del área.	79	Transparencia	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales.	(Resultados del Reactivo 46 + Reactivo 13) / 2 de la ECCO*100	84
XIII	13	Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción.	89				
							93.20